

MODEL OM IN TE VULLEN

CLAUSULE VOOR EEN CONCURRENTIEBEDING

Een concurrentiebeding is in België alleen geldig boven een brutojaarloon van € 44.447. Tot € 88.895 hebt u daarbovenop een cao nodig die de functie aanduidt. Deze clausule is geschreven voor een bediende boven € 88.895: hoogstens 12 maanden, beperkt in gebied, met een vergoeding van de helft van het brutoloon.

ZO GEBRUIKT U DIT MODEL

1. Controleer het brutojaarloon: het loon op het moment van het einde van de overeenkomst telt.
2. Vul de activiteit en de productgroep in, en beperk het gebied tot de plaatsen waar de werknemer u echt concurrentie kan aandoen, nooit verder dan België.
3. Wilt u het beding niet toepassen, laat het dan binnen 15 dagen na het einde van de overeenkomst schriftelijk weten: dan betaalt u geen vergoeding.
4. Neem de clausule op in de arbeidsovereenkomst, of voeg ze later toe met een bijlage die beide partijen tekenen.

INVULLEN

- De invulvelden staan tussen vierkante haken en zijn gemarkeerd, zoals [naam werknemer]. Vervang ze door uw gegevens en verwijder de haken.
- Staan er opties met een schuine streep, zoals [optie 1 / optie 2], houd er dan een over.
- Een waarde na "bv." komt uit het voorbeeld in onze uitleg. Vervang ze door uw eigen gegevens.
- Deze PDF is om te lezen of af te drukken. Om op de computer in te vullen, gebruikt u de Word-versie op www.business-centrum.be/nl/modellen/concurrentiebeding-clausule/.

TAAL

In Vlaanderen schrijft u deze tekst in het Nederlands, ook voor een werknemer die een andere taal spreekt. De Franse versie is voor een vestiging in Wallonië of, in Brussel, voor een Franstalige werknemer.

VOORBEHOUD

Dit model geeft algemene informatie en volgt de regels die gelden op 8 oktober 2026. Het is geen juridisch advies, en er kunnen geen rechten aan worden ontleend. Uw paritair comité, uw arbeidsreglement en de feiten van uw dossier kunnen een andere tekst vragen.

LAAT HET NAKIJKEN

Uw vast aanspreekpunt bij Business Centrum bekijkt het voor uw situatie, samen met Acerta.

Bel 09 395 94 00, op werkdagen van 10 tot 12 en van 14 tot 18 uur, woensdag op afspraak.

Of vraag dat we u terugbellen: www.business-centrum.be/nl/contact/?terugbellen=1&onderwerp=Concurrentiebeding

De volledige uitleg staat op www.business-centrum.be/nl/blog/concurrentiebeding/

Verwijder deze pagina voor u het document gebruikt.

Artikel X. Concurrentiebeding. De werknemer verbindt zich ertoe om gedurende 12 maanden na het einde van deze overeenkomst geen activiteiten uit te oefenen in [bv. de groothandel] in [productgroep], hetzij als zelfstandige, hetzij in dienst van een concurrerende onderneming, in [bv. de provincies Oost-Vlaanderen en West-Vlaanderen]. In ruil betaalt de werkgever een enige en forfaitaire vergoeding gelijk aan de helft van het brutoloon van de laatste maand, vermenigvuldigd met het aantal maanden toepassing van het beding. De werkgever kan binnen 15 dagen na het einde van de overeenkomst schriftelijk afzien van de toepassing van het beding; in dat geval is geen vergoeding verschuldigd. Bij overtreding betaalt de werknemer de ontvangen vergoeding terug en betaalt hij daarbovenop een gelijk bedrag als schadevergoeding.