

MODÈLE À COMPLÉTER

LETTRE DE LICENCIEMENT AVEC INDEMNITÉ DE PRÉAVIS

Si vous voulez que le travailleur parte immédiatement, vous rompez le contrat de travail et payez une indemnité compensatoire de préavis qui correspond à la durée du préavis. La loi n'impose aucune forme pour cette rupture, mais une lettre avec la date et le principe de l'indemnité évite les discussions sur la date et le montant.

COMMENT UTILISER CE MODÈLE

1. Calculez le préavis qui serait d'application : l'ancienneté et la date de début du contrat déterminent le nombre de semaines.
2. Indiquez la date de la rupture et le nombre de semaines de rémunération. La rémunération hebdomadaire est la rémunération mensuelle brute $\times 3 / 13$; les avantages du contrat s'y ajoutent.
3. Vous pouvez remettre cette lettre en main propre : la loi n'impose aucune forme pour une rupture. Faites signer un accusé de réception ou envoyez-la par recommandé, pour que la date soit établie.
4. Pour une indemnité de 30 semaines ou plus, vous offrez aussi un outplacement.
5. À la fin, faites la déclaration Dimona de sortie, établissez le décompte final et remettez le C4 et l'attestation de vacances.

COMPLÉTER

- Les champs à compléter figurent entre crochets et sont surlignés, comme [nom du travailleur]. Remplacez-les par vos données et supprimez les crochets.
- Si des options sont séparées par une barre oblique, comme [option 1 / option 2], gardez-en une.
- Une valeur précédée de « p. ex. » vient de l'exemple de notre article. Remplacez-la par vos propres données.
- Ce PDF est destiné à la lecture ou à l'impression. Pour compléter sur ordinateur, utilisez la version Word sur www.business-centrum.be/fr/modellen/verbreking-met-opzeggingsvergoeding/.

LANGUE

La langue dépend du siège d'exploitation. La version française vaut pour la Wallonie et, à Bruxelles, pour un travailleur francophone. En Flandre, le texte doit être en néerlandais, même

pour un travailleur francophone.

RÉSERVE

Ce modèle donne une information générale et suit les règles en vigueur au 8 octobre 2026. Ce n'est pas un conseil juridique, et aucun droit ne peut en découler. Votre commission paritaire, votre règlement de travail et les faits de votre dossier peuvent demander un autre texte.

FAITES-LE VÉRIFIER

Votre interlocuteur fixe chez Business Centrum examine votre situation, avec Acerta.

Appelez le 09 395 94 00, les jours ouvrables de 10 h à 12 h et de 14 h à 18 h, le mercredi sur rendez-vous.

Ou demandez à être rappelé : www.business-centrum.be/fr/contact/?terugbellen=1&onderwerp=Licenciemment%20avec%20indemnit%C3%A9%20de%20pr%C3%A9avis

Toutes les explications figurent sur www.business-centrum.be/fr/blog/ontslagbrief-werkgever-voorbeeld/

Supprimez cette page avant d'utiliser le document.

Objet : fin de votre contrat de travail

[Madame/Monsieur] [nom],

Nous mettons fin ce jour, [date], à votre contrat de travail avec effet immédiat. Vous recevrez une indemnité compensatoire de préavis correspondant à [nombre] semaines de rémunération, calculée conformément à l'article 39 de la loi relative aux contrats de travail.

Vous recevrez votre décompte final et vos documents sociaux dans les délais légaux.

Veuillez agréer, [Madame/Monsieur], nos salutations distinguées.

[Nom, fonction, signature]