

MODEL OM IN TE VULLEN

ONTSLAGBRIEF MET OPZEGGINGSVERGOEDING

Wilt u dat de werknemer meteen vertrekt, dan verbreekt u de arbeidsovereenkomst en betaalt u een opzeggingsvergoeding die overeenstemt met de opzegtermijn. De wet legt voor die verbreking geen vorm op, maar een brief met de datum en het principe van de vergoeding voorkomt discussie over datum en bedrag.

ZO GEBRUIKT U DIT MODEL

1. Bereken de opzegtermijn die zou gelden: de anciënniteit en de startdatum van het contract bepalen het aantal weken.
2. Vul de datum van de beëindiging en het aantal weken loon in. Het weekloon is het brutomaandloon $\times 3 / 13$; de voordelen uit het contract komen erbij.
3. Een verbreking mag u overhandigen: de wet legt er geen vorm voor op. Laat de werknemer tekenen voor ontvangst of verstuur aangetekend, zodat de datum vaststaat.
4. Bij een vergoeding van 30 weken of meer biedt u ook outplacement aan.
5. Doe op het einde de Dimona-uitdienst, maak de eindafrekening op en lever de C4 en het vakantieattest af.

INVULLEN

- De invulvelden staan tussen vierkante haken en zijn gemarkeerd, zoals [naam werknemer]. Vervang ze door uw gegevens en verwijder de haken.
- Staan er opties met een schuine streep, zoals [optie 1 / optie 2], houd er dan een over.
- Een waarde na "bv." komt uit het voorbeeld in onze uitleg. Vervang ze door uw eigen gegevens.
- Deze PDF is om te lezen of af te drukken. Om op de computer in te vullen, gebruikt u de Word-versie op www.business-centrum.be/nl/modellen/verbreking-met-opzeggingsvergoeding/.

TAAL

In Vlaanderen schrijft u deze tekst in het Nederlands, ook voor een werknemer die een andere taal spreekt. De Franse versie is voor een vestiging in Wallonië of, in Brussel, voor een Franstalige werknemer.

VOORBEHOUD

Dit model geeft algemene informatie en volgt de regels die gelden op 8 oktober 2026. Het is geen juridisch advies, en er kunnen geen rechten aan worden ontleend. Uw paritair comité, uw arbeidsreglement en de feiten van uw dossier kunnen een andere tekst vragen.

LAAT HET NAKIJKEN

Uw vast aanspreekpunt bij Business Centrum bekijkt het voor uw situatie, samen met Acerta.

Bel 09 395 94 00, op werkdagen van 10 tot 12 en van 14 tot 18 uur, woensdag op afspraak.

Of vraag dat we u terugbellen: www.business-centrum.be/nl/contact/?terugbellen=1&onderwerp=Ontslag%20met%20opzeggingsvergoeding

De volledige uitleg staat op www.business-centrum.be/nl/blog/ontslagbrief-werkgever-voorbeeld/

Verwijder deze pagina voor u het document gebruikt.

Betreft: beëindiging van uw arbeidsovereenkomst

Geachte [mevrouw/heer] [naam],

Wij beëindigen uw arbeidsovereenkomst vandaag, [datum], met onmiddellijke ingang. U ontvangt een opzeggingsvergoeding die overeenstemt met [aantal] weken loon, berekend volgens artikel 39 van de wet op de arbeidsovereenkomsten.

Uw eindafrekening en sociale documenten ontvangt u binnen de wettelijke termijnen.

Met vriendelijke groeten,

[Naam, functie, handtekening]